

BANNING

HR PRIVACY SCAN

Privacy proof?

Met de intrede van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) gelden vanaf 25 mei 2018 nieuwe eisen voor de gegevensverwerking van medewerkers.

Die gegevensverwerking speelt op veel verschillende terreinen een rol, variërend van de ziekteverzuimregeling tot het social media beleid van uw organisatie.

Indien niet wordt voldaan aan wet- en regelgeving, loopt uw organisatie een risico op sancties.

Om uw personeelsbeleid tijdig privacy proof te maken, biedt BANNING uw organisatie de HR Privacy Scan aan.

Wat houdt de HR Privacy Scan in?

Stap 1 U stelt ons aan de hand van een checklist alle aanwezige documentatie op het gebied van HR ter beschikking. Denk hierbij aan protocollen en reglementen (bijvoorbeeld ziekteverzuim, internet, e-mail en social media).

Stap 2 U ontvangt van ons een rapportage. Daarin geven wij aan op welke punten uw HR beleid voldoet en welke documentatie moet worden aangepast ('red flags'). Ook lichten wij toe welke documentatie eventueel nog aan uw HR beleid moet worden toegevoegd om privacy proof te zijn.

Stap 3 Wij bespreken onze rapportage met u om eventuele vragen en onduidelijkheden weg te nemen.

Heeft u interesse in de HR Privacy Scan? Of wilt u meer informatie over dit product? Neemt u dan contact op met [Karen Knook](mailto:k.knook@banning.nl) (advocaat Arbeidsrecht / Privacy) via k.knook@banning.nl / +31 73 800 0936.

Privacy Expertise BANNING

Het Privacy-team van BANNING verzorgt regelmatig lezingen en workshops, publiceert artikelen en boeken en fungeert als klankbord voor verschillende (branche)organisaties. Het team bestaat uit verschillende specialisten die allen thuis zijn in het privacyrecht, waaronder vooraanstaand expert prof. mr. Jan Berkvens. Voor meer informatie en samenstelling van het Privacy-team, zie ook:

www.banning.nl/rechtsgebieden/privacy